

Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Gestão por Competências e do Conhecimento

Aula 1 - O panorama da Gestão de Pessoas atual

Edinei Hideki Suzuki

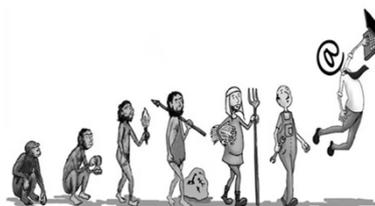
Psicólogo

Mestre em Psicologia

Objetivos da Aula

- Analisar brevemente o contexto do mundo do trabalho;
- Entender o papel da Gestão de Pessoas no panorama atual e a valorização do conhecimento;
- Refletir sobre o conceito de Subjetividade no mundo do trabalho.

Qual a importância do trabalho?



Será que o mundo
do trabalho
mudou?

Antes

Oferta de empregos mais estável;
Trabalho individualizado;
Jornada rígida de trabalho;
Decisões centralizadas;
Fragmentação de tarefas;
Trabalho repetitivo;
Valorização dos ativos tangíveis...

Depois

Surgimento de novas relações de trabalho;
Globalização/ Tecnologia/ Conhecimento;
Jornada de trabalho flexível;
Decisões descentralizadas;
Trabalho multifuncional;
Competências;
Valorização dos ativos intangíveis...

Qual é o ambiente
atual das
organizações?

Metáfora das Organizações (Morgan, 2010)

Organizações vistas como “Máquinas”;
Organizações vistas como “Organismos”;
Organizações vistas como “Cérebros”.

Vídeo

Minuto RH Neo Gestão de Pessoas



Fonte: <https://www.youtube.com/watch?v=A0-kypp98I>



Gestão de Pessoas é o conjunto de políticas e práticas que permite a conciliação de expectativas entre a organização e as pessoas, para que ambas possam realizá-la ao longo do tempo (DUTRA, 2002; 2009).

A Gestão de Pessoas é uma função transversal:
perpassa os vários níveis organizacionais

Vídeo

“As melhores empresas para se trabalhar 2009/ 2010”.



Atividade em Sala



Com base nesse vídeo, quais são os elementos mais valorizados hoje pelas empresas consideradas as melhores para se trabalhar?

Missão da Gestão de Pessoas Estratégica

Elo de ligação;
Aprendizagem;
Desenvolvimento de Competências;
Trabalhador = Ser humano = Subjetividade.

O que é Subjetividade?

Há uma realidade que é externa, concreta, objetiva...
Há uma realidade interna → Sujeito → Subjetividade.



Subjetividade é a síntese singular e individual que cada um de nós vai constituindo conforme vamos nos desenvolvendo e vivenciando as experiências da vida social e cultural. É a maneira de sentir, pensar, fantasiar, comportar-se, sonhar, amar de cada um; o que constitui o nosso modo de ser. (BOCK; FURTADO; TEIXEIRA, 2008).

O que é Subjetividade?

É a condição natural de interioridade humana que permite apreender o mundo e construir-se a si mesmo;
Por se tratar de seres sociais, a interioridade se constrói no processo de interação;
É continuamente ressignificada ao longo da vida; portanto não é inata.

GONDIM; SOUZA; PEIXOTO, 2013

Subjetividade no Trabalho

Incessante busca pela competitividade e crescente nível de exigência das empresas...

Necessidade do “resgate do humano” no mundo do trabalho (Subjetividade).

Atividade em Sala



De que forma os profissionais da área de Gestão de Pessoas podem contribuir para o “resgate do humano” nas organizações, levando em consideração a Subjetividade do trabalhador?



Incluir a subjetividade na Gestão de Pessoas significa reconhecer e respeitar o caráter multidimensional e o papel ativo de cada um na construção de sua relação com o trabalho (GONDIM; SOUZA; PEIXOTO, 2013).



“Os desafios inerentes ao mundo do trabalho são múltiplos e exigem do trabalhador atualização constante de saberes e grande disposição para enfrentar a aventura de conhecer e atribuir novos significados ao mundo em profundas transformações. Saberes e atitudes complexas são exigências da atualidade”
(ABBAD, LOIOLA, ZERBINI, BORGES-ANDARDE, 2013, p. 499).

Perguntas

Considerações Finais