

CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Disciplinas	Economia e Modelos de Gestão Ética, Política e Sociedade Sistemas de Informações Seminário Interdisciplinar I	Semestre 5º Flex
Professores	Joenice Leandro Diniz dos Santos José Adir Lins Machado Marco Ikuro Hisatomi Hadassa de Oliveira Gomes Gabillaud Rinaldo Barbosa Lima	

PRODUÇÃO TEXTUAL INTERDISCIPLINAR EM GRUPO

Caros Alunos do Grupo

Para desenvolver a atividade de portfólio em grupo, siga atentamente as instruções contidas no item “Orientações para a execução do trabalho” que descreve passo a passo como deve ser realizada a atividade, detalhando a divisão e enumeração dos tópicos e subtópicos.

Eixo integrador: *O Mercado e a Gestão de Pessoas*

PROPOSTA DE TRABALHO

Objetivos: Levar o grupo de alunos a verificar na prática, a aplicação dos conceitos apresentados pelas disciplinas do semestre, consolidando os conhecimentos desenvolvidos.

CONTEXTUALIZAÇÃO

A realização de um Diagnóstico Organizacional (D.O.) é uma atividade essencial ao profissional de recursos humanos, pois a partir dessa ferramenta, é possível elaborar planos de ações condizentes com a real necessidade da organização. Sendo assim, o grupo de alunos irá colocar-se no papel de gestor de pessoas e fazer um diagnóstico organizacional.

Para isso, o grupo deverá buscar uma empresa de sua cidade ou região, podendo ser ela de qualquer ramo de atividade. Inclusive, a empresa que um dos membros do grupo atue.

Através de visitas à organização e contato com seus profissionais, o grupo de alunos irá coletar informações que comporão o diagnóstico organizacional, conforme orientações abaixo.

ORIENTAÇÕES PARA A EXECUÇÃO DO TRABALHO

O trabalho deverá apresentar a seguinte estrutura:

1. INTRODUÇÃO

Na introdução o grupo deverá caracterizar a empresa pesquisada descrevendo as seguintes informações:

- Caracterização da empresa pesquisada:

- Setor de atuação da empresa (indústria, comércio ou prestação de serviço);
- Ramo de atividade;
- Porte da empresa (pequena, média ou grande) para essa classificação vocês poderão utilizar critérios como faturamento, número de funcionários, etc. Justificar o porte da empresa de acordo com o critério adotado pelo grupo;
- Número de funcionários;
- Breve histórico (data de fundação da empresa, fundadores, tempo no mercado, realizações e conquistas em sua trajetória).

2. DESENVOLVIMENTO

No item desenvolvimento o grupo deverá descrever os aspectos de gestão de pessoas identificados na empresa pesquisada, conforme estrutura abaixo:

- Identificar aspectos da gestão de pessoas da empresa:

- Verificar como são exercidas as funções administrativas como: planejamento, organização, direção e controle no setor de recursos humanos e verifique como é realizado o planejamento dessa área, como ela está organizada, como é feita a direção/orientação dos funcionários e se existem

controles).

- Diante da identificação do setor de atuação da empresa (1º item do tópico 1), descrever:

- Como está inserido este setor na cidade (se é organizado, se possui muita concorrência);
- Qual a influência da economia atual para este setor;
- Se existe ou poderia existir algum tipo de incentivo governamental para auxiliar este setor;
- Descrever ao menos duas estratégias de recursos humanos que poderiam auxiliar no aumento de faturamento desta empresa.

- Descrever os aspectos dos sistemas de informação utilizados na empresa:

Para entender como a organização deve se preparar para o planejamento estratégico em Tecnologia da Informação (TI), o fundamento do gerenciamento de dados pode ser acessado no livro “Tecnologia da informação para gestão” (páginas 59 a 82), com os seguintes tópicos: 3.1 Gerenciamento de dados, textos e documentos, 3.2 Sistemas de gerenciamento de arquivo, 3.3 Banco de dados e sistemas de gerenciamento de banco de dados, 3.4 Data warehouses, data marts e data centers.

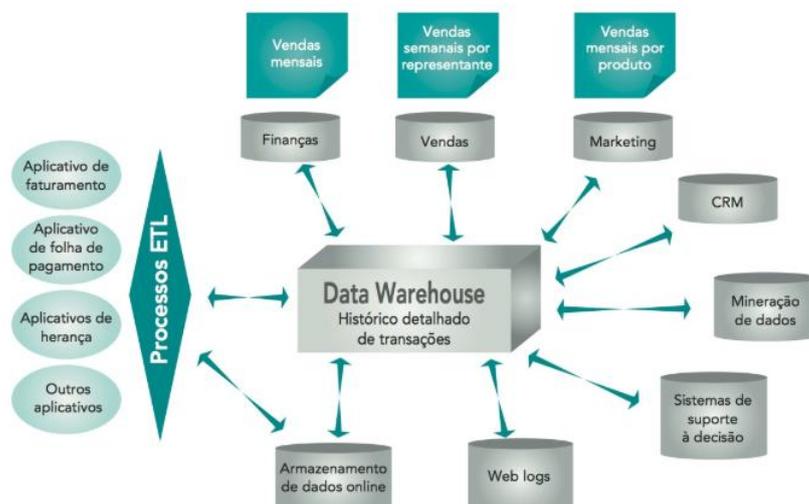


Figura 3.4 Modelo de um data warehouse empresarial. (Fonte: Syncsort, syncsort.com. Utilizado com permissão.)

Para conhecer os conceitos dos sistemas de informações adotados em Recursos Humanos consulte o livro “Sistemas de informação”, páginas 235 a 236, no qual vai saber como um sistema específico pode trazer maior benefício ao setor de RH de uma organização.

Agora vamos ao trabalho,

- Desenvolva uma estratégia, planejando como os sistemas de informações devem atender uma organização que necessita ter o controle dos seus dados e informações para a tomada de decisão. Este plano deve contemplar todas as áreas funcionais da organização, mas principalmente atender nas operações de controle e avaliação das informações do setor de Recursos Humanos. Apesar do foco neste trabalho estar na área de RH, deve demonstrar a integração que deve existir com as demais para que o SI fique completo e gerenciável. Elabore um diagrama semelhante ao mostrado na figura, de acordo com o cenário da organização que está sendo proposto nesse trabalho. Descreva detalhadamente

- Por meio de contato (pode ser até mesmo conversa informal) com os funcionários busque colher informações sobre:

- Tempo de vínculo entre o funcionário e a empresa;
- Perspectiva de crescimento profissional dentro da empresa;
- Modelos de funcionários de sucesso/ascensão profissional;
- Ambiente de trabalho entre os funcionários (agradável, acolhedor, hostil, ameaçador, etc.);
- Se os funcionários mantêm laços de convivência mesmo fora do ambiente de trabalho (encontros, almoços, confraternizações);
- Aspectos positivos e negativos no tratamento dispensado pelos funcionários de cargos superiores aos subalternos;
- Exemplos de casos que demonstrem a valorização da empresa à dignidade de seus funcionários;
- Por que é bom trabalhar aqui?
- Por que é ruim trabalhar aqui?

- Pelas impressões colhidas, você acredita que nessa empresa o trabalho é escravidão ou poesia, de acordo com o texto indicado para leitura (Simone Weil e o trabalho)?

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Neste tópico o grupo deverá descrever a relevância da realização deste diagnóstico e da apresentação de ações e propostas solicitadas para a formação acadêmica e profissional do futuro Gestor de Recursos Humanos. Além disso, o grupo poderá propor à empresa sugestões de melhorias, relacionadas ao diagnóstico organizacional realizado, para contribuir com seu desenvolvimento.

REFERÊNCIAS

Economia e Modelos de Gestão

MALISSISE, Regina Lúcia Sanches; SALVAGIO, Wilson. **Introdução à Economia**. Unopar, 2014.

RODRIGUES, Edna de Almeida. **Modelos de Gestão**. Editora e Distribuidora educacional S.A, 2016.

Ética, Política e Sociedade

Simone Weil e o trabalho. Disponível em: <<http://almanaque.folha.uol.com.br/filosofiasimoneweil.htm>> Acesso em: 11 jul. 2018.

Sistema de informações

GORDON, Steven; GORDON, Judith. **Sistemas de informação: uma abordagem gerencial**. Rio de Janeiro: LTC, 2013. Disponível em: <<https://bit.ly/2Jp8dsb>> Acesso em: 14 jul. 2018.

TURBAN, Efraim; VOLONINO, Linda. **Tecnologia da informação para gestão: em busca do melhor desempenho estratégico e operacional**. 8. ed. Porto Alegre: Bookman, 2013. Disponível em: <<https://bit.ly/2mfFj4F>> Acesso em: 14 jul. 2018.

ORIENTAÇÕES PARA FORMATAÇÃO DO TRABALHO

- Para a pesquisa e o embasamento teórico, a equipe deverá utilizar os Livros Textos das disciplinas do curso, web aulas, tele-aulas, artigos e outros materiais complementares disponibilizados juntamente com as tele aulas e aulas atividades, além de materiais disponibilizados na Biblioteca Digital, lembrando-se de referenciá-los no item REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

- O trabalho deve ser realizado por grupos de no **mínimo 2 (dois) e no máximo 7 (sete) integrantes.**

- O trabalho deve ser realizado de acordo com as **normas da ABNT.** Para isso, acesse: <http://www.unoparead.com.br/sites/bibliotecadigital/> Ao acessar a Biblioteca Digital na parte inferior direita da página inicial clique em “Padronização” e escolha a opção “Modelo para elaboração de Trabalho Acadêmico”.

- Esta produção textual deve contemplar todos os tópicos solicitados no item “ORIENTAÇÕES PARA A EXECUÇÃO DO TRABALHO”, tendo no **mínimo 10 páginas e máximo 20 páginas**, incluindo introdução, desenvolvimento e considerações finais, e excluindo os elementos pré e pós textuais (capa, folha de rosto, sumário, referências, anexos e outros).

- Em caso de dúvida para elaboração do trabalho, você deverá buscar orientações com seu tutor eletrônico, preferencialmente na sala do tutor.

APRESENTAÇÃO DOS TRABALHOS

Regras Gerais

- Os trabalhos deverão ser apresentados por todos os grupos;
- As apresentações acontecerão no período das Aulas Atividades da disciplina de Seminários conforme especificado no cronograma;
- Os tutores de sala são responsáveis por organizar os grupos e inserir as avaliações nas fichas de apresentação no sistema;
- Tempo de apresentação: cada grupo terá no mínimo 10 e no máximo 15 minutos para apresentar os trabalhos;
- Todos os alunos deverão participar da apresentação dos trabalhos e serão avaliados individualmente pelo tutor de sala.

Estrutura da Apresentação

A estrutura da apresentação deverá seguir a ordem de acordo com as instruções a seguir:

- Apresentação

Slide 1 - Nome do Curso / Semestre / Nome dos integrantes da equipe / Polo - Ano/Semestre (ex: Londrina - 2018/2).

Slide 2 - Tema do Trabalho.

- Introdução - 1 a 2 Slides
- Desenvolvimento - 3 a 6 Slides
- Conclusão - 1 a 2 Slides
- Informações Complementares - 1 Slide
- Referências

Orientações Gerais para a elaboração dos Slides

- Os slides deverão ser elaborados com fonte ARIAL com tamanho no mínimo 20;
- Cuidado para não sobrecarregar os slides com informações. Prefira indicar os pontos a serem desenvolvidos por cada integrante da equipe. Lembrem-se: domínio do conteúdo é essencial para uma boa apresentação. Além disso, o grupo poderá utilizar imagens para ilustrar a sua apresentação.

Observação

O seu Tutor Eletrônico estará à disposição para orientações na sala do tutor.

Atenção: Fiquem atentos aos prazos para postagem da atividade.

**Bom trabalho a todos!
Equipe de professores**